



ประกาศวิทยาลัยเทคนิคบัว
เรื่อง รับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง ครูพิเศษสอน (รายเดือน)

ด้วยวิทยาลัยเทคนิคบัว มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูพิเศษสอน จำนวน ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. สาขาวิชาที่รับสมัคร

- | | | | |
|------------------------------|-------|---|-------|
| ๑.๑ สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๑.๒ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ | จำนวน | ๑ | อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เป็นเพศชาย หรือหญิง มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) และอายุไม่เกิน ๔๕ ปี
- (๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ยกเว้นสาขาวิชาที่เป็นคุณสมบัติขาดแคลน
- (๔) มีประสบการณ์ทางการสอน (จะรับพิจารณาพิเศษ)
- (๕) ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และได้รับการอนุมัติจากสถานศึกษาแล้วเท่านั้น
- (๖) เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้วเท่านั้น
- (๗) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ
- (๘) มีความประพฤติเรียบร้อยพร้อมทั้งมีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และมีจิตอาสาสามารถปฏิบัติงานล่วงเวลาได้ สุขภาพร่างกายแข็งแรงเหมาะสมกับตำแหน่งที่รับผิดชอบ ไม่เป็นโรคต้องห้ามหรือโรคสังคมรังเกียจ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๒.๑ ตำแหน่งครูพิเศษสอนสาขาวิชาอาหารและโภชนาการ

ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือสูงกว่า หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันที่ ก.พ.รับรอง โดยคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง กลุ่มวิชา/ทาง ดังนี้ อาหารและโภชนาการ/โภชนาการชุมชน/โภชนบำบัด/โภชนวิทยา/ธุรกิจอาหาร/ เทคโนโลยีอาหารและโภชนาการ

๒.๒.๒ ตำแหน่งครูพิเศษสอนสาขาวิชาภาษาอังกฤษ

ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือสูงกว่า หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันที่ ก.พ.รับรอง โดยคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง กลุ่มวิชา/ทาง ดังนี้ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ/การสอนภาษาอังกฤษ/ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร/ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล

๓. เงื่อนไขการจ้าง

- ๓.๑ แต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูพิเศษสอน (รายเดือน) ด้วยงบประมาณเงินอุดหนุนหรือเงินรายได้ของสถานศึกษา ในอัตราค่าจ้างเริ่มต้นเดือนละ ๘,๙๗๐ บาท
- ๓.๒ ทดลองงานในช่วง ๖ เดือนแรกนับแต่วันเริ่มปฏิบัติงาน
- ๓.๓ การทำสัญญาจ้าง แบบปีต่อปี
- ๓.๔ การบอกเลิกสัญญา หน่วยงานผู้ว่าจ้างสามารถบอกเลิกสัญญาจ้างงานได้หากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาจ้างหรือกระทำความผิดระเบียบวินัย ข้อบังคับของทางราชการ

๔. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

- ๔.๑ การสอบสัมภาษณ์ จะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก
๔.๒ การจัดลำดับที่ของผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย

๕. หลักฐานการสมัคร

- ๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
๕.๒ สำเนาประกาศนียบัตรหรือสำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
๕.๓ สำเนาผลการเรียน (Transcript) ของวุฒิการศึกษาที่ใช้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๕.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๕.๖ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
๕.๗ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล อย่างละ ๑ ฉบับ
๕.๘ ใบรับรองแพทย์ที่ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐบาล แสดงว่าไม่เป็นโรค จำนวน ๑ ฉบับ
ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๖) ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง)
๕.๙ ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร ๕๐ บาท (วิทยาลัย ฯ จะไม่คืนค่าธรรมเนียมใดทั้งสิ้น)

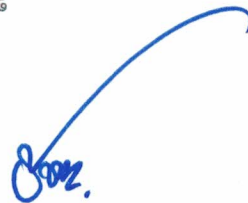
๖. กำหนดการรับสมัครและการคัดเลือก

- ๖.๑ รับสมัคร วันที่ ๒๘ เมษายน - วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๖.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๖.๓ สอบคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๖.๔ ประกาศผลการสอบ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๖.๕ สถานที่รับสมัคร งานบุคลากร อาคารชมพูภา ชั้น ๑ วิทยาลัยเทคนิคปัว (ในเวลาราชการ เท่านั้น)

๗. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

วิทยาลัย ฯ จะดำเนินการประกาศผลสอบคัดเลือกภายในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ของวิทยาลัย ฯ www.puatc.ac.th และ [www.facebook.com/Pua TechnicalCollege](https://www.facebook.com/PuaTechnicalCollege)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายรชต ดิลกรัตตสกุล)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคปัว