



ประกาศวิทยาลัยเทคนิคปัว

เรื่อง รับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูพิเศษสอน รายเดือน

ด้วยวิทยาลัยเทคนิคปัว มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูพิเศษสอน (รายเดือน) จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. สาขาวิชาที่รับสมัคร

สาขาวิชาช่างไฟฟ้า

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เป็นเพศชาย หรือหญิง มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
- (๓) มีประสบการณ์ทางด้านการสอน (รับพิจารณาพิเศษ)
- (๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ยกเว้นสาขาวิชาที่เป็นคุณสมบัติขาดแคลน
- (๕) ต้องไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างรอสำเร็จการศึกษา และ/หรือ ต้องสำเร็จการศึกษาแล้วเท่านั้น
- (๖) ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้วเท่านั้น
- (๗) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ

(๘) มีความประพฤติเรียบร้อยพร้อมทั้งมีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และมีจิตอาสาสามารถปฏิบัติงานล่วงเวลาได้ สุขภาพร่างกายแข็งแรงเหมาะสมกับตำแหน่งที่รับผิดชอบ ไม่เป็นโรคต้องห้ามหรือโรคสังคมรังเกียจ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือสูงกว่า ตามสาขาที่กำหนด ดังนี้ ช่างไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/วิศวกรรมไฟฟ้า/เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม/อุตสาหกรรมศิลป์ (ไฟฟ้า)/วิศวกรรมไฟฟ้าเครื่องกลการผลิต/เทคโนโลยีไฟฟ้า/อุตสาหกรรม(ไฟฟ้า)/ไฟฟ้าอุตสาหกรรม/เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์/วิศวกรรมไฟฟ้าและการศึกษา/ไฟฟ้าและแมคคาทรอนิกส์

๓. เงื่อนไขการจ้าง

- ๓.๑ แต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูพิเศษสอน (รายเดือน) ด้วยงบอุดหนุนและเงินรายได้สถานศึกษา
- ๓.๒ อัตราค่าจ้าง ตามอ้างอิงหนังสือที่ กค. ๐๔๒๘ /ว.๔๗ ลว. ๒๙ พ.ค.๕๘ เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนลูกจ้างส่วนราชการ ในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๙๗๐ บาท
- ๓.๓ การทำสัญญาจ้าง แบบปีต่อปี
- ๓.๔ การบอกเลิกสัญญา หน่วยงานผู้ว่าจ้างสามารถบอกเลิกสัญญาการจ้างงานได้หากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาจ้างหรือกระทำความผิดระเบียบวินัย ข้อบังคับของราชการ

๔. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

- ๔.๑ การสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์ ใช้เกณฑ์ “ผ่าน” โดยต้องได้คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๔.๒ การสอบสัมภาษณ์ ต้องได้คะแนนการสอบข้อเขียน และสอบปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ก่อน จึงจะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ได้

๕. หลักฐานการสมัคร

- ๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
- ๕.๒ สำเนาประกาศนียบัตรหรือสำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๓ สำเนาผลการเรียน (Transcript) ของวุฒิการศึกษาที่ใช้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๖ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๗ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล อย่างละ ๑ ฉบับ
- ๕.๘ ใบรับรองแพทย์ที่ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐบาล แสดงว่าไม่เป็นโรค จำนวน ๑ ฉบับ
- ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๖) ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง)
- ๕.๙ ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร ๕๐ บาท (วิทยาลัย ฯ จะไม่คืนว่ากรณีใดทั้งสิ้น)

๖. กำหนดการรับสมัครและการคัดเลือก

- ๖.๑ รับสมัคร วันที่ ๑ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
- ๖.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖
- ๖.๓ สอบคัดเลือกและสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖
- ๖.๔ ประกาศผลการสอบ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
- ๖.๕ สถานที่รับสมัคร งานบุคลากร อาคารชมพูภูคา ชั้น ๑ วิทยาลัยเทคนิคปัว (ในเวลาราชการ เท่านั้น)

๗. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

วิทยาลัย ฯ จะดำเนินการประกาศผลสอบคัดเลือกภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ ของวิทยาลัย ฯ www.puatc.ac.th และ www.facebook.com/Rc-pua

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจตุรนต์ แสนไฉ่)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคปัว